



**ОТДЕЛ ОБРАЗОВАНИЯ
АДМИНИСТРАЦИИ ОКТЯБРЬСКОГО РАЙОНА
РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

П Р И К А З

25.02.2020

№ 73

р.п. Каменоломни

**Об утверждении Положения об
оценке эффективности деятель-
ности руководителей муницип-
альных- отделу образования
Администрации Октябрьского
района**

Во исполнение Указа Президента от 07.05.2012 № 597, постановления Администрации Октябрьского района Об оплате труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений системы образования Октябрьского района постановления в соответствии с постановлением Правительства Ростовской области от 6 октября 2020 № 46 «Об оплате труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений системы образования Ростовской области, государственных казенных учреждений социального обслуживания Ростовской области центров помощи детям, оставшимся без попечения родителей»,

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Утвердить Положение об оценке эффективности деятельности руководителей муниципальных учреждений, подведомственных отделу образования в соответствии с приложением № 1 к настоящему приказу.

2. Заместителю начальника отдела образования (А.В. Сухоносенко) обеспечить проведение мероприятий по оценке эффективности деятельности руководителей образовательных учреждений, подведомственных отделу образования, в соответствии с Положением.

3. Признать утратившим силу приказ отдела образования от 17.07.2013 № 321 «Об утверждении Положения об оценке эффективности деятельности руководителей муниципальных учреждений, подведомственных отделу образования Администрации Октябрьского района Ростовской области.

4. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Начальник
Отдела образования



А.А. Тараско

**Положение об оценке эффективности деятельности руководителей
муниципальных учреждений, подведомственных отделу образования
Администрации Октябрьского района**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оценке эффективности деятельности руководителей муниципальных учреждений, подведомственных Отделу образования Администрации Октябрьского района Ростовской области (далее - Положение) определяет порядок и критерии оценки эффективности профессиональной деятельности руководителей муниципальных учреждений, подведомственных отделу образования Администрации Октябрьского района Ростовской области (далее – отдел образования), разработано в целях повышения качества работы руководителей муниципальных учреждений, развития творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей, эффективного развития управленческой деятельности.

1.2. Оценка профессиональной деятельности руководителей образовательных учреждений (далее – оценка) служит целям повышения качества образования и осуществления материального стимулирования руководителей за счёт соответствующих выплат из средств фонда стимулирования руководителей образовательных учреждений.

1.3. Задачи оценки эффективности профессиональной деятельности руководителей:

- Получение объективных данных о текущем состоянии, а в дальнейшем - динамике успешности, конкурентоспособности деятельности руководителей муниципальных учреждений района на основе внешней экспертной оценки деятельности;
- Выявление потенциала и проблемных направлений для работы по повышению эффективности деятельности руководителей муниципальных учреждений согласно полученным данным;
- Проведение системной самооценки руководителем муниципального учреждения собственных результатов профессиональной деятельности.
- Усиление материальной заинтересованности руководителей образовательных учреждений в повышении качества образовательной деятельности;
- Использование результатов оценки при установлении выплат стимулирующего характера.

2. Основания и порядок проведения оценки

2.1. Основанием для оценки результативности профессиональной деятельности руководителей муниципальных образовательных учреждений Октябрьского

района служит портфолио руководителя. Портфолио – способ фиксирования, накопления и оценки результатов руководящей деятельности директора; индивидуальная папка, в которой зафиксированы личные достижения руководителя, достижения учреждения, результаты обучения, воспитания и развития обучающихся, соответствующие данным публичного отчета.

2.2. Данные Публичного отчета муниципального учреждения позволяют оценить уровень эффективности управления по показателям оценки эффективности деятельности руководителей муниципальных учреждений (приложение № 1).

2.3. По каждому направлению формируются и утверждаются показатели, позволяющие оценить деятельность руководителя муниципального учреждения.

2.4. Для измерения значения каждого показателя формируются плановые значения показателей, которые позволяют в зависимости от значения показателя присваивать то или иное количество баллов руководителю муниципального учреждения.

2.5. Система показателей качества и результативности труда руководителей муниципальных учреждений со значениями показателей утверждается настоящим Положением, согласно приложению № 1.

2.6. Для проведения объективной внешней оценки результативности профессиональной деятельности руководителей муниципальных учреждений отделом образования создаётся экспертная комиссия, в состав которой входят представители отдела образования, представитель районной организации профсоюзов работников образования, председатель совета директоров района и утверждается настоящим Положением, согласно приложению № 2.

2.7. Председателем экспертной комиссии назначается начальник отдела образования.

2.8. Решения комиссии принимаются на основе открытого голосования путём подсчёта большинства голосов при условии присутствия на заседании комиссии не менее половины её членов. Результаты работы экспертной комиссии оформляются протоколами за подписью председателя и всех членов комиссии, срок хранения которых – 5 лет. Протоколы хранятся в отделе образования.

2.9. Суммарная оценка определяется следующим образом: руководителем по возможности оценивается каждый показатель деятельности образовательного учреждения в баллах (баллы проставляются в графе «Балл самооценки»), в графе «Обоснование» указывается страница Портфолио, графу «Балл, выставленный экспертной комиссией» заполняют члены экспертной комиссии, затем баллы суммируются.

2.10. Оценочный лист подписывается всеми членами комиссии, доводится для ознакомления под роспись директору.

2.11. Решение экспертной комиссии оформляется протоколом и служит основанием для издания приказа об установлении стимулирующих выплат.

2.12. Оценка профессиональной деятельности руководителей муниципальных учреждений производится по итогам квартала.

2.13. Назначение стимулирующих выплат руководителям муниципальных учреждений производится при достижении ими следующих значений суммарных показателей эффективности:

- для руководителя дошкольного образовательного учреждения - не менее 45 баллов;
- для руководителя общеобразовательной школы - не менее 45 баллов;
- для руководителя учреждения дополнительного образования детей – не менее 45 баллов;
- для руководителя МАУ ИМК - не менее 45 баллов;
- для руководителя МАУ РЦО - не менее 45 баллов.

2.14. Из списка претендентов на установку стимулирующих выплат за эффективность деятельности руководителя исключаются следующие категории руководителей муниципальных образовательных учреждений:

- проработавшие менее календарного года в должности руководителя муниципального учреждения;
- имеющие дисциплинарные взыскания в виде выговора;
- под руководством которых, учреждение показало неудовлетворительные результаты в ходе процедур лицензирования, государственной аккредитации (ранее – процедуры аттестации), контроля качества образования.

2.15. Суммарная оценка определяется следующим образом: оценивается каждый показатель деятельности муниципального учреждения в баллах.

3. Механизм и принципы определения и начисления персонального повышающего коэффициента руководителям образовательных учреждений.

3.1. Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу устанавливается руководителям учреждений с учетом уровня их профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач с целью качественного предоставления муниципальных услуг.

3.2. Размер персонального повышающего коэффициента определяется на основании оценки эффективности деятельности учреждений и их руководителей.

3.3. Оценка руководителей учреждений осуществляется ежеквартально по итогам работы учреждения за отчетный квартал.

3.4. Оценка руководителей образовательных учреждений производится с учетом достижения показателей эффективности деятельности образовательных учреждений (приложение №1).

3.5. Каждый показатель оценивается по количеству баллов, отражающих степень результативности работы руководителей. По каждому руководителю выводится общее количество баллов, набранных в результате оценки эффективности деятельности по каждому показателю.

3.6. По результатам оценки рассчитывается коэффициент корректировки, влияющий на размер персонального повышающего коэффициента. Коэффициент корректировки устанавливается в зависимости от уровня

отклонения фактически достигнутого значения показателя эффективности в баллах от максимально возможного значения этого показателя в баллах.

3.7. Коэффициент корректировки рассчитывается как отношение суммы фактических значений в баллах, полученных по каждому показателю к сумме максимальных значений в баллах, установленных по каждому показателю по формуле:

$$K_{\text{кор}} = \frac{\Sigma P_{\text{ф}}}{\Sigma P_{\text{м}}}, \text{ где}$$

$K_{\text{кор}}$ – коэффициент корректировки;

$P_{\text{ф}}$ – фактическое значение показателя;

$P_{\text{м}}$ – максимальное значение показателя.

3.8. Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу руководителя рассчитывается по формуле:

$$K_{\text{перс.}} = K_{\text{кор.}} \times 2, \text{ где}$$

$K_{\text{перс.}}$ – персональный повышающий коэффициент;

$K_{\text{кор.}}$ – коэффициент корректировки;

2 – максимальный размер персонального повышающего коэффициента.

Группа по оплате труда руководителей	I	II	III	IV
Коэффициент кратности	До 2,0	До 1,75	До 1,5	До 1,25

3.9. Размер выплат по персональному повышающему коэффициенту определяется путем умножения размера должностного оклада на персональный повышающий коэффициент. Выплаты по персональному повышающему коэффициенту носят стимулирующий характер.

3.10. Применение персонального повышающего коэффициента к должностному окладу не образует нового должностного оклада и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении или в виде повышающего коэффициента к должностному окладу.

3.11. Средства на осуществление выплаты персонального повышающего коэффициента не предусматриваются при планировании фонда оплаты труда на очередной финансовый год. Выплата производится при наличии экономии средств по фонду оплаты труда.

3.12. Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу устанавливается начальником экспертной комиссии по результатам проведенной оценки эффективности деятельности муниципальных образовательных учреждений и их руководителей.

3.13. Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу руководителей ежеквартально утверждается приказом по отделу образования.

Оценка профессиональной деятельности руководителей общеобразовательных учреждений производится 3 раза в год по итогам 4-х месяцев. Заседания экспертной комиссии проводятся в январе (отчётный период сентябрь, октябрь, ноябрь, декабрь), мае (отчётный период январь, февраль, март, апрель), сентябре (отчётный период май, июнь, июль, август).

Приложение № 1 к Положению об оценке эффективности деятельности руководителей муниципальных учреждений, подведомственных отделу образования Администрации Октябрьского района Ростовской области

Показатели эффективности деятельности руководителей муниципальных учреждений, подведомственных Отделу образования Администрации Октябрьского района Ростовской области

В формате эксель

4. Внесение изменений и дополнений в Положение

4.1. Внесение изменений и дополнений в Положение возможно на основании:

- изменения соответствующих законодательных актов федерального, регионального и муниципального уровне;
- предложений руководителей учреждений, профсоюзного комитета.

5. Порядок подачи и рассмотрения апелляций на результаты оценки

5.1. В случае несогласия руководителя с оценкой результативности его профессиональной деятельности, данной экспертной комиссией, он вправе подать апелляцию.

5.2. Апелляция подаётся в письменном виде на имя председателя экспертной комиссии с указанием конкретных критериев и баллов, по которым возникло разногласие в документальных данных, подтверждающих неправомерность вынесенной оценки.

5.3. Апелляция не может содержать претензий к составу экспертной комиссии и процедуре оценки.

5.4. На основании поданной апелляции председатель экспертной комиссии в срок не позднее двух рабочих дней со дня подачи апелляции, созывает для её рассмотрения заседание экспертной комиссии.

5.5. В присутствии руководителя, подавшего апелляцию, члены экспертной комиссии ещё раз проводят проверку правильности оценки, основываясь на представленных документальных данных, сверяя их с данными учредителя и положениями Публичного отчёта, по результатам которой подтверждают данную ранее оценку, либо (если таковая признана недействительной) изменяют её.

5.6. Оценка, данная экспертной комиссией на основе результатов рассмотрения апелляции, является окончательной и утверждается решением экспертной комиссии.

Приложение № 2 к Положению об оценке эффективности деятельности руководителей муниципальных учреждений, подведомственных отделу образования Администрации Октябрьского района Ростовской области

Состав экспертной комиссии
для проведения объективной внешней оценки эффективности деятельности руководителей муниципальных учреждений, подведомственных отделу образования Администрации
Октябрьского района Ростовской области

№п/п	ФИО	Место работы, должность	Должность в комиссии
1	Тараско Анна Александровна	Отдел образования Администрации Октябрьского района, начальник отдела образования	Председатель
2	Сухоносенко Анна Владимировна	Отдел образования Администрации Октябрьского района, заместитель начальника	Зам.председателя
3	Опрышко Людмила Григорьевна	МАУ ИМК, заведующий	Секретарь
5	Сотникова Елена Николаевна	Отдел образования Администрации Октябрьского района, ведущий специалист по дошкольному образованию	Член комиссии
7	Черемисина Наталья Ивановна	МБДОУ д/с № 31, заведующий, председатель Совета руководителей дошкольных образовательных учреждений Октябрьского района	Член комиссии
8	Калюкина Любовь Григорьевна	МАУ «РЦ», директор	Член комиссии
9	Коваленко Елена Александровна	МАУ «РЦ», главный экономист	Член комиссии
10	Цуриков Александр Дмитриевич	МБОУ СОШ № 3, директор, председатель Совета руководителей общеобразовательных учреждений Октябрьского района	Член комиссии